

**L'indispensable
soutien!**

BULLETIN DE NÉGOCIATIONS



De la part de l'équipe de négociation du personnel de soutien des CAAT

Grève potentielle. Soyez prêts.

Nous pourrions nous retrouver en position de grève potentielle dès le 1^{er} septembre. Votre équipe de négociation retourne à la table des négociations pour deux rondes supplémentaires de négociations collectives entre maintenant et cette date limite. Ils espèrent obtenir un règlement, mais cela dépend en majeure partie de la volonté ou non de la direction à négocier une offre juste.

Il est important que vous soyez prêts au cas où il ne serait pas possible de parvenir à une entente.

Que pouvez-vous faire pour être prêts?

- Assurez-vous que vous êtes admissible à toucher la paye de grève et à bénéficier des avantages sociaux.** Vous devez renvoyer une copie remplie et signée de votre Formulaire de renseignements personnels sur les membres au comité de grève de votre section locale. Sans ce formulaire vous n'aurez pas droit à la paye de grève ni aux avantages sociaux dans l'éventualité d'une grève.
- Procurez-vous le guide pour établir un budget en cas de grève.** Le comité de grève de votre section locale possède l'information dont vous avez besoin pour vous aider en cas de cessation du travail et grève, y compris une lettre pour votre banque afin de vous aider à négocier un répit pour le paiement de vos mensualités d'hypothèque.
- Inscrivez-vous pour les quarts de piquetage.** Pour être admissible à toucher la paye de grève vous devez travailler au minimum 20heures/semaine pour assurer vos quarts de piquetage. Le plus tôt vous vous inscrivez pour vos tours de piquetage et plus vous aurez de chances du choix des quarts que vous souhaitez.
- Impliquez-vous dans la planification de la grève.** Aidez à fabriquer les pancartes pour les piqueteurs. Aidez à distribuer les mises à jour sur la progression des négociations. Inscrivez-vous au comité de grève. Portez vos macarons. Montrez votre soutien pour l'équipe de négociations.

Pour la plus récente mise à jour sur les négociations, veuillez visiter : www.sefpo.org

Avez-vous des questions ? Communiquez avec l'équipe à : bargaining@rogers.com